

Jak udělat z ČVUT mezinárodní výzkumnou univerzitu?

Carlos Granja, ...

Komise pro rozvoj a vědy AS ČVUT
Listopad 2007

Abstrakt. Tento dokument shrnuje doporučení komise pro posílení vědecko-výzkumného charakteru ČVUT v mezinárodní konkurenci.

EVROPSKÁ VÝZKUMNÁ UNIVERZITA DNES

OPATŘENÍ PRO ČVUT

a) Změna rozdělení finančních prostředků

Zvýšit podíl financí směřujících na vědu a výzkum (ze současných cca 12% na úroveň 30–40%). *Pozn. Dokud se největší část financí rozděluje podle počtu studentů (88%), nelze očekávat lepší stav; akademičtí pracovníci by měli být placeni i za vědu a výzkum.*

b) Změna v kritériích pro podporu VaV

Použít mezinárodní standardy:

1	Publikace jen v mezinárodních recenzovaných časopisech s impakt faktorem
2	Zahrnout citace, a to pouze z publikací v recenzovaných mezinárodních časopisech (nepočítat samocitace)
3	Patenty (hlavně mezinárodní, především jejich přínos – finanční)
4	Externí zdroje (mimo ČVUT ale i mimo ČR)

c) Změny v obsazování volných míst

Důraz na náročný konkurz pro přijetí vědeckých a pedagogických pracovníků na volná místa (pokud není vhodný kandidát, místo neobsazovat). Umožnit (posílit) získávání mladých pracovníků (např. končících postgraduální studium) i odborníků jak ze zahraničí, tak českých pracovníků se zkušenostmi z práce v zahraničí. Náročný výběr především pro vedoucí pracovníky (např. vedoucí kateder) formou otevřené soutěže.

Změna tarifní politiky podle norem z vyspělých západních univerzit: (vysoký) tarifní plat (bez odměn či premií) na základě ryze odborné (akademické a výzkumné) kvalifikací. *Pozn. Cílem je podnitit zájem*

kvalitních pracovníků o místa na ČVUT s perspektivou profesního růstu a možnostmi vlastního výzkumu. Současná možnost kompenzace formou odměn a premii, které jsou udělené vedoucím, je nefungující, netransparentní a podléhá bohužel jiné kritérii (institucionální, osobní, politické). Dočasná alternativa je předat rozhodování o udělení odměn a premii nezávislé komisi na základě ryze odborných a jasných kritérii.

d) Posílení mezinárodního charakteru studia

Soustředit se na získávání kvalitních doktorandů jak z ČR, tak i ze zahraničí promyšlenou stipendijní politikou (výhodné podmínky studia pro kvalitní studenty – stipendia, granty IGS, ...).

Standardní výuka v angličtině (posílit, rozšířit).

f) Investiční politika

Posílení investic do budování laboratoří a jejich vybavení. *Pozn. V současné době jdou hlavní finance do výstavby a oprav. Bylo by žádoucí dosáhnout stavu 50% do výstavby a 50% do vybavení laboratoří (z prostředků ČVUT).*

g) Vědecká rada

Posílení významu VR jako hlavního orgánu pro posuzování významných směrů rozvoje vědy a techniky na ČVUT. Složení členů VR především z externích členů a zejména ze špičkových institucí v cizině. Výběr členů na základě odbornosti, kvality a názavislosti.

Jednání a materiály v angličtině.

Prezentace hlavních směrů rozvoje vědy a výzkumu na ČVUT jejich nositeli před VR. VR by se měla vyjadřovat a podílet se na rozhodování k aktuálním prioritám vědeckého rozvoje ČVUT včetně

stanoviska k prioritnímu financování projektů na ČVUT. Posouzení týmů s důrazem na dosažených výsledků v mezinárodním srovnání.

h) Koncentrace prostředků a pracovníků na prioritní směry výzkumu a vývoje

Přestavba struktury ČVUT – vytvoření Ústavů (např. fyzikální, matematický, chemický...) – změna ze současného roztržštění na malé skupiny (v mezinárodním měřítku) – neefektivní stav.

Uvnitř ústavů přechod na řízení formou tzv. projektů (tj. podle aktuálních, nosných projektů a grantů), což zaručí pružné reagování na měnící se požadavky ve vědě a výzkumu.

Pružná reakce na požadavky trhu i v oblasti výuky. Neomezovat počty přijímaných studentů v nových a žádoucích oborech (např. IT, programování, vědy o živé přírodě, atd.), pestřejší nabídka studijních oborů.

i) Interní grantová soutěž

Posílení prostředků a možností IGS pro žadatele:

- postgraduální studenty, které jsou zapojeni do kvalitních vědeckých projektů.
- (nově) mladé pracovníky.

j) Zapojení mladých lidí do vědeckých projektů

Podpořit, motivovat studenty z vyšších ročníků aby se zapojili do kvalitních vědeckých projektů (formou rozšíření stipendia, hodnotného (reálného finančního) odměnění pomvědy, grantů IGS).

Motivovat mateřské součásti (katedry), aby posílali své studenty do jiných součástí (integrace ČVUT) řešících aktuální kvalitní projekty.